



ROCZNICA

Dzień 1 września jest w naszym kraju dniem szczególnym, skłaniającym do refleksji i wspomnień. W tym dniu, w którym Niemcy hitlerowskie przed 40 laty dokonały agresji na terytorium Polski, odbywają się uroczystości upamiętniające tę datę. Jedno ze spotkań o takim charakterze odbyło się w „Domu Tramwajarza”.

Zebrał się kombatanci związani z naszym przedsiębiorstwem, aby wspominać. Ludzie ci, którzy walczyli w kampanii wrześniowej, podziemiu oraz na frontach II wojny światowej pamiętają te chwile jakby wydarzyły się one dziś. Swoimi przeżyciami podzielili się z zebranymi byli z-ca dyr. ds. Zabezpieczenia Ruchu inż. Stanisław Czajkowski, Stanisław Kwiatek (na zdj.) i inni. Wśród słuchających nie brakło zaproszonych na tę uroczystość przedstawicieli młodzieży z-cy przewodniczącego ZSMP Mariana Szymańskiego i dyrekcji przedsiębiorstwa — gł. księgowego mgr Michała Jankowskiego.

A.M.

O CZYM DYSKUTUJĄ CZŁONKOWIE PARTII?

Trwa kampania wyborcza

Mamy już za sobą pierwszą część partyjnej kampanii sprawozdawczo-wyborczej. Obradowało 16 oddziałowych konferencji. Wybrano nowe władze oraz delegatów na zakładową konferencję sprawozdawczo-wyborczą.

Jakie sprawy poruszali w dyskusjach członkowie partii? Oczywiście sprawy wewnętrzorganizacyjne. Ale nie brak też było głosów i to czasami bardzo interesujących na temat ogólnej sytuacji przedsiębiorstwa, problemów jakimi żyje cała załoga. Brałem udział w dwóch oddziałowych konferencjach: w Zakładzie Eksploatacji Tramwajów przy ul. Rzemieślniczej w Podgórzu i w Zakładzie Eksploatacji Autobusów w Czyżynach. Przysłuchiwałem się szczególnie uważnie dyskusji. Jej przebieg świadczył o dużym zaangażowaniu członków partii w sprawy przedsiębiorstwa. Wiele głosów dotyczyło spraw tak podstawowych jak: dyscyplina i kultura pracy, właściwe kontakty międzyludzkie, rzetelność i uczciwość. „Niech każdy rzetelnie wykonuje swoje obowiązki, dbajmy o dobre imię tramwajarza, o nasze stare tradycje dobrej roboty” — mówiono. Szczególnie członkowie partii winni dawać przykład swoją postawą.

Krytykowano także zjawiska jak znęcanie się niektórych kierowników i motorniczych nad powierzonym im sprzętem, zdarzające się tu i ówdzie przypadki pijaństwa, rozkradanie niektórych deficytowych części, brak dbałości o czystość i porządek itd. Wiele głosów dotyczyło też spraw już ściśle technicznych: przygotowania do zimy, zatrudnienia, części zamiennych itd.

Mówiono też o sprawach socjalnych załogi. W tej dziedzinie ostatnio wiele się dzieje, a jest to m. in. zasługa nowego kierownictwa przedsiębiorstwa. Otrzymałmy dodatkowe przydziały na mieszkania, talony na samochody i kolorowe telewizory, planuje się rozpoczęcie budowy bloku mieszkalnego dla naszych pracowników, w trakcie załatwiania są nowe, estetyczne i funkcjonalne ubrania służbowe. Część tych spraw udało się załatwić dzięki przychylnemu klimatowi jaki wytworzył się ostatnio wokół MPK w naszym mieście. Kraków oczekuje od nas coraz to lepszych przewozów, i dla każdego powinno być sprawą jasną, że jeśli nie będziemy lepiej pracować, jeśli nie poprawi się sytuacja komunikacyjna w mieście ten przychylny klimat się skończy. A wiadomo, że jednak wiele spraw zależy od nas samych, od naszej rzetelnej i uczciwej pracy.

Oczywiście nie sposób tu przekazać wszystkich głosów, wszystkich spraw poruszanych na konferencjach. Do wielu z nich jeszcze powrócimy z okazji zakładowej konferencji sprawozdawczo-wyborczej. Przekazała je na wyższy szczebel delegacji na konferencję, którzy już szyskują swoje głosy do dyskusji. Przekazają je także sekretarze Komitetu Zakładowego, którzy na czele z I sekretarzem tow. Borowskim uczestniczyli we wszystkich oddziałowych konferencjach. A więc spotkamy się 13 października na zakładowej konferencji.

LECH KORECKI

KAZIMIERZ BARCIKOWSKI. GOŚCIEM NASZEJ ZAŁOGI

Gospodarska wizyta

W dniu 15. IX. 79 r. z gospodarską wizytą przybył do naszego przedsiębiorstwa członek Biura Politycznego KC, I Sekretarz KK PZPR — Kazimierz Barcikowski wraz z wiceprezydentem miasta Krakowa — Andrzejem Żmudą.

Wizytujących z przebiegiem prac w zajezdni autobusowej przy ul. Gwardii Ludowej zapoznał dyrektor Naczelny Krakowskiego Przedsiębiorstwa Budownictwa Przemysłowego nr 1 — mgr inż. Janusz Rogatko.

Tow. Barcikowski zobowiązał wykonawców do operatywniejszego działania, takiego, by przekazanie obiektu w całości do eksploatacji nastąpiło już w 1980 r. (a nie jak przewiduje kolejny aneks do realizacji tej inwestycji w VII 1981 r.) a częściowe przekazanie obiektu jeszcze w roku bieżącym.

Kolejnym etapem wizyty była Międzyzakładowa Przy-

dując o gotowości zakładu do wizytacji — „W roku bieżącym załoga ZNT wykonała 273 remonty jednostek tramwajowych na ogólną ilość 560 — informuje sekretarza. Tow. Barcikowski szczegółowo interesował się pracą tego zakładu, procesami technologicznymi: na przykład regeneracją zestawów kołowych. Pytał o trudności, w zaopatrzeniu w części o sposoby pokonywania ich.

Z uznaniem mówił o załodze, która podjęła się modernizacji zaplecza Zakładu Napraw m. in. przybudówki, w której remontuje się wagony przegubowe. Modernizacja tym sposobem istniejącego zaplecza jest — zdaniem sekretarza — bardzo efektywna forma inwestowania.

O pracy Zakładu Transportu i Sprzętu Specjalnego poinformował sekretarza z-ca kierownika Zakładu — Józef Kudlek stwierdził on m. in., iż mimo nie najlepszych warunków pracy, na zapleczu realizuje się z pełnym powodzeniem założone zadania przewozowe



ność rozpoczęcia jeszcze w roku bieżącym budowy zaplecza dla Zakładu Torów — co ograniczy posiadana przez ten zakład przy ul. Rzemieślniczej przestrzeń.

Po złożeniu pod pomnikiem ku czci pracowników przedsiębiorstwa zamordowanych w czasie okupacji hitlerowskiej — wianki kwiatów — tow. K. Barcikowski wraz z towarzyszącymi mu osobami udał się do Zakładu Eksploatacji Tramwajowej w Podgórzu. „Witamy w imieniu załogi, która każdego dnia wysyła na linię 10 tramwajów ponad plan” — melduje kierownik zakładu — Stanisław Mikulski.

W świetlicy Zakładu Eksploatacji Tramwajowej zebrał się aktyw przedsiębiorstwa. I Sekretarz KK PZPR tow. Ryszard Borowski — zapoznał sekretarza Komitetu Krakowskiego Tow. Kazimierza Barcikowskiego z osiągnięciami liczącą blisko tysiąc członków i kandydatów MPK-owskiej organizacji partyjnej. Podziękował za udzieloną pomoc we wszystkich spra-

„Program przedsięwzięć jest realizowany w miarę możliwości — powie dyrektor przedsiębiorstwa — Ignacy Wilk — już jest lepiej, wysyłamy na trasę dziennie 300 autobusów do pełnego wykonania planu brakuje nam 30. Codziennie 470 jednostek tramwajowych wyjeżdża na linię”.

Dyrektorzy, szefowie informują o sytuacji w przedsiębiorstwie na dzień dzisiejszy. Rozliczają się z tego co już zrobiono, przedstawiają plany na najbliższą przyszłość — krótko, zwięźle bez sprawozdawczych uogólnień.

Szef Trakcji Elektrycznej — St. Kowalczyk mówi m. in. iż poprzez eliminację zjazdów lepszą jakością przejazdów i konserwacji zmierza się do poprawy wskaźników w eksplo-

(Dokończenie na str. 2)



chodnia Zdrowia. Informacji o stanie zdrowia załogi, chorobach zawodowych jak i prowadzeniu działań profilaktycznych i oświaty zdrowotnej wśród załogi — wizytującym — udzielił kierownik przychodni Marian Stawiński.

a wskaźnik gotowości technicznej i wykorzystania taboru zaliczyć można do stosunkowo wysokich.

Mówił o pilnej potrzebie rozpoczęcia budowy zaplecza dla Zakładu przy ul. Radzikowskiego ze względu na koniecz-

Zainteresowanie wzbudziła również niedawno oddana do eksploatacji zakładowa stołówka, w której jak relacjonowała jej kierowniczka Wanda Urban — dziennie wydaje się około 500 obiadów a od 4. VII. br. pracownicy stołówki przygotowują również kanapki rozwożone codziennie do bufetów. Tutaj też będą przygotowywane gorące posiłki dowożone specjalnie dla tego celu wykonanym barobusem dla pracujących na wolnym powietrzu.

Rzut okiem na zajezdnię tramwajową i wizyta w Zakładzie Napraw Tramwajów. W imieniu załogi i aktywnie społeczno-politycznego serdecznie powitał dostojnych gości szef Trakcji Elektrycznej mgr inż. Stanisław Kowalczyk mel-



Gospodarska wizyta

NASI JUBILACI

(Dokończenie ze str. 1)
tacji, wozów typu 105 N i 102 N.

Szef Trakcji Spalinowej — inż. Henryk Albrecht — W okresie ostatniej zimy — mówi wycofaliśmy z eksploatacji z powodu awarii technicznych i wypadków 120 autobusów w ogóle. Trzeba było zabiegać o części. Na szczęście pomogły interwencje; dzięki akcji „500” byliśmy w stanie przekazać do eksploatacji m. in. 60 autobusów typu „Berliet”. Ale w okresie wiosennym nastąpiły dalsze awarie „Berlietów” i znowu z eksploatacji wycofane zostały z powodu braku części, zwłaszcza zamiennych — 34 autobusy. Dzięki pomocy prezidenta Edwarda Barszcza i wiceprezidenta A. Żmudy w uzyskaniu dostaw części tak z Jelczańskich Zakładów Samochodowych jak i Wytwórni Sprzętu Komunikacyjnego w Mielcu autobusy na bieżąco są naprawiane i przekazywane do eksploatacji. Także dzięki tej pomocy załoga nasza w okresie jesienim jest w stanie uruchomić wszystkie „Berliety”. Informuję o uruchomieniu mini dworca autobusowego w Borku Fatęckim, który zdał egzamin — dworzec ten opuszcza dziennie więcej niż przewidyuje to średni wskaźnik autobusów. Ponieważ ta nowa koncepcja zdała egzamin podobne dworce zamierza się uruchomić w: Mistrzejowicach, Prokocimiu i na Asorach.

Szef Produkcji, Kooperacji i Zaopatrzenia — inż. Zygmunt Korajda — „Części zamiennych produkujemy w MPK na sumę 90 mln zł — informuje. Nasza produkcja nie zaspokaja jednak potrzeb ani pod względem ilości ani jakości. Ale zaczęliśmy się dążyć do zaopatrzenia, otrzymaliśmy 10 nowych silników „Leyland” do „Berlietów”, 230 części do tych silników oraz 35 deficytowych części do autobusów „Berliet”. Dzięki interwencji Komitetu Krakowskiego przedsiębiorstwo otrzymało 800 sztuk opon i 400 detek. Mimo to odczuwamy ciągle braki w ogumieniu i mamy kłopoty w zaopatrzeniu w „koinierze”. Staraniom wiceprezidenta Żmudy zawdzięczamy przy-

dział 21 tys. zł dewizowych na zakup części importowanych.

Dyrektor ds. Ruchu Winston Maik: „W organizacji ruchu wprowadzono już częściowo zmiany, które w efekcie mają wpłynąć na poprawę komuni-

cowi sekretarza, iż z 210 absolwentów naszej szkoły zawodowej 200 podjęło pracę w MPK, zaś Ochotniczy Hufiec Pracy szkolący dziewczęta w zawódzie motorniczych też przyczynił się do uzupełnienia braków kadrowych — 30 mio-

cikowskiemu za wizytę — w imieniu załogi i kolektywu przedsiębiorstwa dyrektor Inacy Wilk zapewnił, iż pracownicy zakładu zrobią wszystko by usprawnić komunikację.

— „Chcę uczcić powie-



kacji. Choćby kilka faktów, na dzień dzisiejszy w 600 zakładach krakowskich wprowadzono zróżnicowany czas pracy. Likwidujemy również przystanki, których w Krakowie jest za dużo i zmniejszają szybkość eksploatacji. Ponad 50 już zlikwidowano a efekt — 10 tys. mniej zatrzymań autobusów dziennie; oszczędność hamulców, sprzęgieł, paliwa. 12 tys. mniej zatrzymań tramwajów dziennie — 25 tys. kWh zaoszczędzonej energii. Chcemy również poprzez utworzenie 15 dworców kontrolowanych (20 procent autobusów jest niekontrolowanych) poprawić dyscyplinę pracy prowadzących pojazdy.

Prezes Rady Zakładowej — Józef Grabacki mówił m. in. o stabilizacji załogi, poinform-

ował sekretarza, iż z 210 absolwentów naszej szkoły zawodowej 200 podjęło pracę w MPK, zaś Ochotniczy Hufiec Pracy szkolący dziewczęta w zawódzie motorniczych też przyczynił się do uzupełnienia braków kadrowych — 30 młodzieńców usiadło już za pulpitemi motorniczych. Przeszkoliliśmy w roku bieżącym 115 kierowców — w trakcie szkolenia jest 90. 103 motorniczych ukończyło kurs — uczy się jeszcze zawodu 40. Wzrosły płace w 1979 r. o 600 zł na jednego pracownika. Dbamy również o żołądki pracowników; 11 bufetów zakładowych pracuje na trzy zmiany (12 mln obrotów). Pomyślano o zaopatrzeniu pracowników w płyny jesieni — 210 ton ziemniaków, warzyw, owoców dowożonych z pomocą MPK i rozprzeczonych wśród chętnych. Planuje się również budowę budynku mieszkalnego na 45 mieszkań systemem gospodarczym przez załogę.

Dziękując sekretarzowi Bar-

dzie, że ocenialiśmy bardzo krytycznie sytuację w miejskiej komunikacji. — powiedział sekretarz KK. Czujemy się mandatariuszami społeczeństwa i cieszy nas poprawa w komunikacji. Chcemy być utrzymać kurs sprężystej organizacji i uzyskiwali, coraz lepsze efekty. Liczymy na to, że komunikacja w zimie roku 1979/80 będzie lepsza niż w roku poprzednim. Będziemy wymagać i nie będziemy pobłażliwi.

Warunkiem powodzenia jest gospodarność. Poprzemy każdą dojrzałą propozycję usprawnienia. Trzeba wdrażać zmiany, które mają sens gdy nawet zdarza się pomyłka — to przeanalizować, wprowadzić poprawki i wdrażać nadal. Likwidujemy przystanki — ale ludzi w zamian za to trzeba wozić porządnie.

Jesteśmy zdecydowani pomóc w rozbudowie zaplecza przedsiębiorstwa. Jestem pewien, że już w tym roku zaczniecie wstępnie eksploatować zajezdnie przy ul. Gwardii Ludowej. Nie może bowiem być porządku tam gdzie nie ma odpowiedniej bazy. Podejmujemy działania żeby poprawić dostawę sprzętu.

My rzetelnie oceniamy efekty pracy przedsiębiorstwa, wy rzetelnie oceniamy pracę ludzi. Sprawy: zorganizowania nowych ośrodków kolonijnych tak jak i uruchomienie drugiego ośrodka wczasowego są do rozwiązania. Namawiam do budowy domu dla własnych pracowników systemem gospodarczym.

Sumując chcę powiedzieć, że zdecydowani jesteśmy pomóc w rozwiązywaniu waszych trudnych problemów ale i stawiamy wymagania — punktualnego kursowania środków komunikacji. A najwyższą pochwałą będzie zadowolenie pasażerów z waszych usług.

JANINA DZIURO



Socjologowie zakładowi podsumowują wyniki badań na temat: „Potrzeby kulturalne i rekreacyjne załogi MPK” i przygotowują się do badań aspiracji społeczno-zawodowych kadry inżyniersko-technicznej. Przeprowadzą również analizę stosowania nagród i kar w pierwszym półroczu 1979 r.

Zakład Naprawy Autobusów otrzymał z WSK Mielec, dostawę 10 nowych silników przeznaczonych do wymian w autobusach stojących na placu ZOMO. Zakład podejmie również we własnym zakresie naprawę 10 silników, do których otrzyma części zamiennych z WSK Mielec.

Jeden dzień ogrzewania wszystkich zwrócić kosztuje nasze Przedsiębiorstwo ok. 9 tys. zł dziennie, a łączna moc ogrzewania wynosi 750 kW.

Chyba krasnoludki paliły w dniu 13 września br. w grzej-

szynowy o udźwigu 12,5 t, zwiększający zdolności produkcyjne zakładu. W ten sposób uzyskano dodatkowe stanowisko pracy.

Wzmoczone zostały kontrole na określonych liniach autobu-

30 dni w MPK

nikach tramwaju nr boczny 266 o godz. 14.40 (na Kapelance), gdyż motorniczy stwierdził, że ogrzewanie nie było włączone.

W hali napraw autobusów zainstalowano nowy podnośnik

sowych, które zabezpieczony mają w pełni stan taboru. Co trzecia kontrola ujawnia pasażera bez biletu.

Z okazji obchodzonego w br. jubileuszu 80-lecia działalności chóru „Lutnia Robotnicza”,

odbył się w dniu 26 września br. uroczysty koncert w Filharmonii Krakowskiej.

Od 24 września do 1 października br. przebywa z wizytą w naszym Przedsiębiorstwie Chór Ministerstwa Poczty i Telekomunikacji z Sofii. Uroczysty koncert tego chóru odbył się w dniu 27 września br. we Floriancach przy ul. Basztowej.

Zakłady pracy uczestniczące w giełdzie przedsiębiorstw, zorganizowanej z inspiracji KK PZPR na rzecz MPK zrealizowały już zobowiązania za 3 mln zł.

Serdeczne gratulacje oraz najlepsze życzenia dalszych owocnych lat pracy, jak również zdrowia i wszelkiej pomyślności w życiu osobistym składamy naszym Jubilatom, którzy od 1 do 31 sierpnia obchodzili jubileusz pracy w MPK Kraków.

35 LAT

Edward Talowski — Zakład Naprawy Autobusów

30 LAT

Bolesław Jasiukaję — Zakład Transp. i Sprz. Spec.

15 LAT

Kazimierz Rakoczy — Zakład Eksp. Autob. Bieńczyce
Jerzy Albrecht — Zakład Naprawy Tramwajów
Józef Kuciel — Zakład Torów

20 LAT

Tadeusz Pasternak — Zakład Eksp. Autob. Bieńczyce
Antoni Chodyra — Zakład Eksp. Autob. Bieńczyce
Marian Seibor — Zakład Taksówek
Jan Jamroś — Zakład Eksp. Tramw. Podgórze
Bolesław Planta — Zakład Eksp. Tramw. Podgórze
Antoni Nieć — Zakład Naprawy Tramwajów
Roman Maléc — Zakład Eksp. Autob. Czyżyny
Józef Starowiec — Zakład Torów

15 LAT

Ryszard Pajor — Zakład Eksp. Autob. Bieńczyce
Tadeusz Zdybał — Zakład Eksp. Autob. Bieńczyce
mgr inż. Tadeusz Trzmiel — Dyrekcja
Marian Wójcik — Wydział Taryfowo-Biletowy
Leopoldyna Wiśniewska — Zakład Naprawy Autobusów
Jan Mruk — Zakład Transp. i Sprz. Spec.
Bolesław Kozień — Zakład Eksp. Autob. Czyżyny

10 LAT

Maria Szpil — Wydział Zaopatrzenia Materiałowego
Stanisław Golecki — Zakład Naprawy Autobusów
Jan Sabala — Zakład Naprawy Autobusów
Ryszard Baran — Zakład Taksówek
Jerzy Czarnecki — Zakład Taksówek
Stanisław Murzyn — Zakład Taksówek
Leszek Szeffer — Zakład Taksówek
Franciszek Wiczeorek — Zakład Eksp. Tramw. Podgórze
Franciszek Karelus — Zakład Eksp. Tramw. Podgórze
Marian Łukasik — Zakład Eksp. Tramw. Podgórze
Jan Sowa — Zakład Eksp. Tramw. Podgórze
Andrzej Kapelak — Zakład Eksp. Autob. Czyżyny
Andrzej Chachlowski — Zakład Eksp. Autob. Czyżyny
Jerzy Patula — Zakład Eksp. Tramw. Nowa Huta

ZASADY OSZCZĘDZANIA PALIWA

PILNE

Do najważniejszych zadań gospodarczych obecnej chwili należy konieczność zmniejszenia zużycia paliw płynnych wytwarzanych z importowanych surowców. W tym celu są podejmowane różne działania: ograniczanie maksymalnej prędkości pojazdów, maksymalne wykorzystanie przebiegu i ładowności taboru ciężarowego i inne. Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Krakowie jest poważnym konsumentem paliw płynnych — roczne zużycie oleju napędowego w naszym przedsiębiorstwie wynosi ok. 150 tys. ton rocznie wartości według obecnej ceny rynkowej 150 mln zł. Ten wydatek musi być pokryty środkami dewizowymi.

W tej sytuacji obowiązkiem wszystkich użytkowników pojazdów mechanicznych jest wprowadzenie jak najbardziej oszczędnej gospodarki paliwowej dla ograniczenia importu paliw płynnych. Uważamy, że przy zaangażowaniu całej załogi w tym wspólnym działaniu można by zmniejszyć zużycie paliwa w MPK co najmniej o 4%, czyli w skali roku 400 ton — wartości 6 mln. zł rocznie. Należałoby więc stworzyć odpowiednie bodźce materialne dla kierowców. Obecnie stosowany system zbiorowego premiowania kierowców autobusowych obowiązujący od 1 lipca 1978 r. nie zdał egzaminu. Średnie zużycie paliwa kształtuje się powyżej norm i wskutek braku oszczędności kierowcy autobusowi przestali otrzymywać premie z tego tytułu. Od dnia 1 X 1979 r. wprowadza się wypróbowany system indywidualnego rozliczania i premiowania kierowców autobusowych za zużycie paliwa, które zobowiązuje ich i pracowników zaplecza do bardziej przemyślanego i oszczędniejszego gospodarowania. Ile może zyskać kierowca przy tym systemie premiowania! Zakładając 4% oszczędności oleju napędowego kierowca średnio mógłby oszczędzić około 96 litrów paliwa co przy premii 10,20 zł za litr da mu prawie 1000 zł premii. Naturalnie wynik ten można osiągnąć przy wspólnym wysiłku kierowców, pracowników zaplecza autobusowego i przy należyłym organizacyjnym opracowaniu tego zagadnienia. Nie należy zapominać, że w systemie premiowania obowiązują również rygory w postaci potrącania za przepały ze wszystkich premii przysługujących kierowcom, lecz przy należytej realizacji zasad oszczędności oszczędności od takich sytuacji powinno dochodzić bardzo rzadko.

Zasady oszczędzania paliwa

Znaczenie na zużycie paliwa rzutuje stan techniczny taboru. Najczęstszymi przyczynami nadmiernego zużycia paliw są: niesprawność układu zasilania paliwem pompy wtryskowej, wtryskiwaczy itp., wycieki paliwa ze zbiornika i przewodów, niedomagania silników jak: zapieczone pierścienie tłokowe, nieszczelne zawory, źle ustawiony rozrząd, źle chłodzenie silnika, ślizganie się sprzęgła, źle ustawienie kół przednich, niskie ciśnienie w oponach, blokowanie mechanizmów hamulcowych, niesprawne akumulatory względnie rozrusznik.

Technika jazdy kierowcy ma jeszcze większy wpływ na zużycie paliwa. Jazda powinna być spokojna i płynna. Zbytne rozpędzanie pojazdu na krótkich odcinkach i gwałtowne hamowanie na przystankach z góry przesadzają, że kierowca będzie miał przepał. Rodzaj wybranej przekładni w skrzyni biegów winien być dostosowany do prędkości jazdy i obciążenia pojazdu. Należy zdać sobie sprawę, że każde naciśnięcie pedału gazu powoduje zużycie dawki paliwa i dlatego precyzyjne poruszanie się w ruchu miejskim regulowanym światłami jest bardzo ważne i może przynieść oszczędności. W miarę możliwości należy wykorzystywać energię kinetyczną pojazdu. Na końcowych przystankach należy gasić silnik szczególnie podczas przerw śniadaniowych. Norma paliwa ustalona jest dla nominalnego obciążenia autobusu. Jeżeli wskutek przeciążenia będzie przekraczana, to przy obciążeniu pozaszczytowym daje możliwości osiągnięcia dużych oszczędności. Tymczasem obserwuje się, że o ile kierowców w czasie szczytu przewozowego okoliczności zmuszają do spokojnej i oszczędnej jazdy to po szczycie jeżdżą oni „rajdowo”, szybko i niespokojnie co powoduje przepał. Również jazdy z jazdy z linii odbywają się ze zbyt dużą szybkością.

inż. Henryk Albrecht
Szef Trakcji Spalinowej

ZEA Czyżyny zdobywcą pucharu przechodnego spartakiady sportów obronnych MPK

W zorganizowanej w dniu 19. VIII, br. I spartakiady sportów obronnych naszego przedsiębiorstwa z okazji „35-lecia PRL”, w której brali udział pracownicy MPK wraz z rodzinami, uzyskano następujące wyniki w wieloboju (kółka — tor przeszkód ze strzelaniem z pistoletu i biegiem w masce gazowej — rzut granatem):

— w grupie kobiet — I miejsce — **Grażyna Cholewa** — 133 pkt.,

— w grupie młodzieży — I miejsce — **Wojtuś Cholewa** — 101 pkt., który zdystansował swoich o kilkanaście lat starszych kolegów),

— w grupie mężczyzn do lat 28 — I miejsce — **Jerzy Manicki** — 160 pkt.,

— w grupie mężczyzn do lat 40 — I miejsce — **Zbigniew Michalik** — 149 pkt.,

— w grupie mężczyzn powyżej lat 40 — I miejsce — **Zygfryd Fenrych** — 175 pkt.

W punktacji zespołowej I miejsce oraz puchar przechodni Dyrekcji MPK zdobył Zakład Eksploatacji Autobusów Czyżyny — 1545 pkt., przed Zarządem Przedsiębiorstwa —

570 pkt., ZEA Bieńczyce — 138 pkt.

Spartakiada odbyła się na terenie jednostki wojskowej VI PDPD, która była organizatorem wszystkich konkurencji technicznych wieloboju obronnych.

Uczestnicy imprezy mieli możliwość zwiedzenia jednostki, zapoznania się z wyposażeniem żołnierzy wojsk powietrzno-desantowych, poznania eksponatów izby historii VI PDPD oraz oglądnięcia pełnego ekspresji filmu, z ćwiczeń wojsk zaprzyjaźnionych, gdzie naszych żołnierzy określano mianem „czerwonych diabłów”.

Podziękowanie należy się dowództwu jednostki wojskowej, za pomoc w zorganizowaniu imprezy, a w szczególności: **St. Adamczykowi, M. Wali, St. Laskowskiemu** oraz **K. Górcu**, jak również inż. **Janowi Chlebdzie** — kierownikowi ZEA Czyżyny, za pełen poświęcenia osobisty udział w konkurencjach obronnych. Upominki dla najlepszych, ufundowała Dyrekcja MPK.

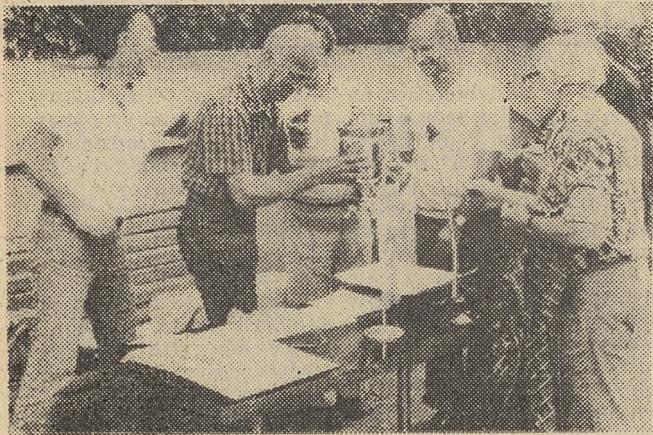
ZYGFRYD FENRYCH

Udany rajd

V Ogólnopolski Rajd Górski pracowników MPK odbył się w dniach 2-9 września. Na trasach cztero- i ośmiokilometrych znalazło się ok. 150 uczestników, którzy po dotarciu do punktów docelowych, zostali przewiezieni do Osieczan. Tam też odbyło się jego zakończenie. Było ono doskonałą okazją do podsumowania 25-letniej działalności naszego koła PTTK im. W. Pola, które po raz piąty zorganizowało taką imprezę. Uczestnicy rajdu zostali zaproszeni na symboliczną lampkę wina i talerz przedniej grochówki, a później przed budynkiem wręczone im

zostały pamiątkowe nagrody, znaczki i dyplomy. Za udany rajd dziękowano organizatorom oraz przewodniczącemu Koła PTTK — **Stanisławowi Wójtowiczowi**. Za wieloletnią działalność w Kole PTTK podziękowali przewodniczącemu **Stanisławowi Wójtowiczowi** oraz działaczom: z-ca dyr. ds. ekonomicznych — **Alojzy Kusina**, przew. RZ — **Józef Grabacki**, wiceprzew. — **Stanisław Gadek** i przew. Koła TKKF — **Janusz Kucharski**, wręczając na jego ręce pamiątkowy proporzec, dyplom oraz upominki.

Zdjęcie i tekst: **A. Makuch**



...By myśli ludzkiej nie zaprzepaszczono...

Jak bardzo ważną funkcję spełniają postęp i racjonalizacja w przedsiębiorstwie — szczególnie takim jak nasze — nie muszę nikogo przekonywać. Wydawałoby się więc, że projekty powinny być rozpatrywane i wdrażane od razu, a ludzie zachęceni do myślenia. Zachęciłem oczywiście najskuteczniej można przez zapłacenie twórcom za przyjęty wniosek. No właśnie... Reorganizacja przedsiębiorstwa nie wpłynęła najlepiej na ruch racjonalizatorski. Jakby chwilowo zapomnieliśmy o tym ważnym czynniku rozwoju przedsiębiorstwa. Bądźmy jednak szczerzy, nie można wszystkiego zwać na reorganizację. Bo jak wytłumaczyć fakt, że od 1974 r. aż 143 projekty nie zostały ostatecznie załatwione? Część winy w tym Działu Informacji Postępu Technicznego, Racjonalizacji, część administracji przedsiębiorstwa. Twórcy byli rozgoryczeni i nie dziwnego. Ostatecznie sprawą zajął się Komitet Zakładowy PZPR, zainteresowała dyrekcja. W efekcie tych działań sporządzono analizę przyczyn nieterminowości załatwiania projektów. W trakcie opracowania jest instrukcja z zakresu wyłączeń, która winna usprawnić jej działalność. Zalega projekty racjonalizatorskie mają być rozpatrzone, a twórcy otrzymać pieniądze do 30.XII.br. Do chwili obecnej od 1 lipca zapłacono już 50 twórcom za projekty. Zostały także wznowione Zakładowe Giełdy Racjonalizatorskie. 19 września odbyła się taka w Zakładzie Napraw Autobusów na której rozpatrzone 21 projektów z czego tylko 1 został odrzucony. Miejmy nadzieję, że te pociągnięcia będą sprzyjać racjonalizacji i postępowi w MPK. Tak bardzo przecież potrzebnej

F.S.



Praca niby ta sama — a inna

„Bardzo dobrze, że możemy sobie w takim gronie porozmawiać. Ileż to zmieniło się w czasie tych 25 lat mojej pracy” — wspominał pan **Kazimierz Rakoczy** na spotkaniu Jubilatów z władzami polityczno-administracyjnymi przedsiębiorstwa 5 września br.

„Zmieniają się ludzie — kontynuuje pan **Kazimierz** — warunki pracy i praca niby ta sama, a inna. Od 25 lat jestem w przedsiębiorstwie kierowcą. Gdy zacząłem pracować kierowca miał mi wybrać autobus. Oczywiście nie spośród lśniących, nowych, lecz odstawionych na usterki. Ten, który wydawał mi się najlepszy „kompletowałem” trzy tygodnie, gdy był „sprawny” dano mi inną też do „kompletowania”. Tak było przez trzy lata. Dopiero po tym okresie

dostałem nowy. W tej sytuacji mechanik już nie był mi potrzebny. Wolalem sam usuwać usterki. Znałem „słabości” autobusu. Wiedziałem jak jechać i manipulować urządzeniami, by „nie wysiadły”. Wtedy też były kłopoty z częściami zamiennymi. Wcale nie mniejsze, niż dziś, tyle, że jakoś się na ten temat tyle nie krzyżowało. Fakt, były one prostsze w konstrukcji, łatwiej więc było je sobie nawet dorobić. Tak naprawdę jednak to problemu części zamiennych by u nas nie było(?), gdyby większe umiejętności posiadali kierowcy, a mechanicy usuwali załazane drobne usterki, które w porę nie usunięte powodują inne, już znacznie poważniejsze”.

Trudno nie zgodzić się z panem **Rakoczem**, bo nie dość,

że logiczny ten wywód, to poparty także wieloletnim doświadczeniem. Niby nie nowego, ciągle jednak niestety te sprawy chyba nie dość są doceniane.

Bardzo często uczestniczę w spotkaniach z Jubilatami. Słucham niby tego samego — bo wspomnień z tamtych lat pracy — przedstawianych jednak inaczej. Bo też każdy inaczej odbierał tamtą atmosferę. Na spotkania zapraszani są najlepsi pracownicy, którzy miesiąc wcześniej ukończyli co najmniej 10 lat pracy w MPK. Lecz jak powiedział zastępca dyrektora ds. pracowników i ekonomicznych, „nie chodzi nawet o to, że lepiej od innych pracują, lecz o to, że swoim dobrym przykładem wychowują sobie następców”.

F. SERWIN

Redakcja odpowiada

Ob. **Jan Kalisz** — Przesłane nam materiały, osobiste wspomnienia pana z okresu II wojny światowej, otrzymaliśmy. Z uwagi jednak na ograniczone możliwości (we wrześniu wydzie tylko jeden numer „Sygnału”), ze wspomnień tych nie skorzystamy.

Za pozdrowienia serdecznie dziękujemy, życząc panu w zdrowiu długich lat życia.

Sprostowania

W artykule pt. „Konkursy”, zmieniłem zostało nazwisko jednego z autorów wyróżnionych plakatów. Nagrodą w wysokości 500 zł. wyróżniono plakat **Jerzego Szymańskiego** z ZEA Czyżyny, a nie jak podałem **Jerzego Szymańskiego**.

★

Ob. **Aniela Zbroja** skończyła w naszym Przedsiębiorstwie 25 lat pracy — w lutym a nie jak podano w lipcu. Za zaistniałą pomyłkę przepraszam Dział Osobowy.

K.G.

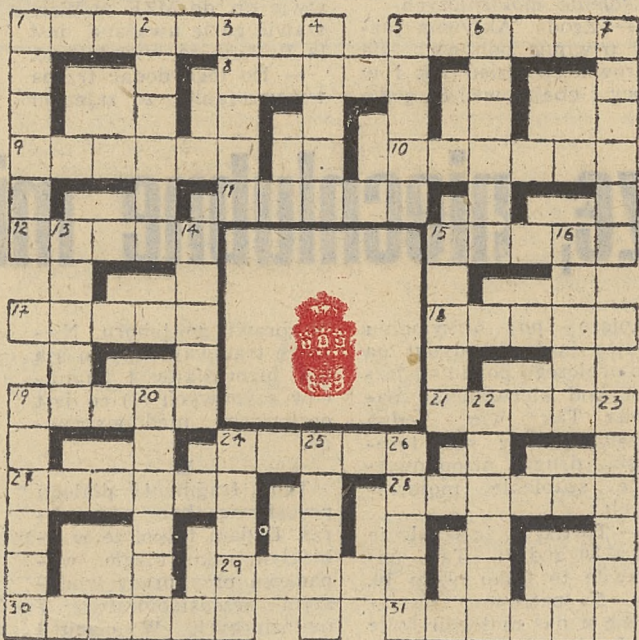
Umowa podpisana

szym przedsiębiorstwie imprezy LOK-owskie, członkowie Koła do pomocy w urządzaniu imprez dla kadry i szeregowców jednostki oraz wspólnego organizowania czynów społecznych. W toku dyskusji jaka zawiązała się po podpisaniu umowy, wysunięto wiele propozycji podejmowania dalszych ciekawych inicjatyw.

Pierwszym przejawem nowo zawiazanej współpracy, była niedzielnia spartakiada obronna MPK, przeprowadzona w obiektach jednostki; o której piszemy obok. W tym czasie LOK-owcy z ZEA w Bieńczycach zorganizowali dla żołnierzy wycieczkę autokarową do Pieskowej Skali.

Z uwagą będziemy śledzić dalszy przebieg współpracy, mając nadzieję, że zostanie ona z czasem rozszerzona na całą organizację LOK-owską w przedsiębiorstwie.

KRZYŻÓWKA NR 85



POZIOMO: 1) Drobnoustroj. 5) Skazany na wygnanie. 8) Wystawne przyjęcie. 9) Kobiety traca przed nim dużo czasu. 10) Cztery tygodnie przed Bożym Narodzeniem. 11) Kamień szlachetny. 12) Ozdoba oka. 15) Romans. 17) Zespół zjawisk mówiący o czymś, np. o chorobie. 18) Przestrzeń nad Ziemią. 19) Duży jak dynia. 21) Pies-kosmonauta. 24) Hodowla owiec. 27) Nieprawdziwe wiadomości. 28) Ser. 29) Strój. 30. Zastawa. 31) Myśliwy z prerii.

PIONOWO: 1) Pośrednik giełdowy. 2) Nerwus. 3) Zderzak. 4) Podejmuje decyzję, wydaje rozkazy. 5) „Surowiec” na kozuchy. 6) Duży ssak morza arktycznego. 7) Mineral. 13) Zwierzę w „pizamie”. 14) Zbiornik wodny. 15) Ostatni występ. 16) Na jednym końcu wędki. 19) Zachcianka. 20) Zarośnięta wyspa rzeczna. 22) Stan USA. 23) Państwo arabskie. 24) Mniejszy od bakterii. 25) Wewnętrzny dziedziniec. 26) Rozpoczęcie biegu.

Apel RZ do załogi

W dniu 3 września br. na posiedzeniu Prezydium Rady Zakładowej Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Krakowie omówiona została aktualna sytuacja na odcinku wypadkowości przy pracy. Informacje na ten temat złożył mgr A. Dobrowolski — kier. Działu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Ponieważ sytuacja w tym zakresie jest bardzo niekorzystna, czego dowodem jest stale wzrastająca liczba wypadków przy pracy i wypadków drogowych Prezydium Rady Zakładowej zwraca się z apelem do całej załogi, a zwłaszcza do nadzoru technicznego i czynników polityczno-społecznych o zwiększenie dyscypliny przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy na każdym stanowisku pracy zarówno na zapleczu technicznym jak i wśród kierowców i motorniczych. Jest to pilne żądanie na dzień dzisiejszy. Wzrastające zadania produkcyjne nie mogą sorwać bhp spychać na dalszy plan.

Rzetelna i wydajna praca, to przede wszystkim praca bezpieczna.

Dziękuję

Do redakcji zadzwonił telefon. Ktoś będący w szpitalu chciał się z nami skontaktować. Posłałem więc do Szpitala Biernackiego. Prosząc o kontakt okazał się pan **Wiesław Fabin** — motorniczy z Zakładu Eksploatacji Tramwajów. Chciał za naszym pośrednictwem podziękować wszystkim Honorowym Dawcom Krwi, którzy w dniach 24 i 30 sierpnia oddawali dla niego krew potrzebną do bardzo ciężkiej operacji. Pan **Fabina** od 15 lat jest honorowym krwiodawcą, parokrotnie już ratował życie innych. Dziś dziękuje za „życie”.

Również podziękowania tym razem za zorganizowanie i miłą atmosferę na pożegnalnym spotkaniu wyraża pani **Zofia Moszkowska** — była regulatorka ruchu. Dziękuje kierownikom sektorów Podgórze oraz swoim koleżankom. Odeszła już na zasłużoną emeryturę, ale jak powiedziała te prace i to pożegnanie będzie miło wspominać zawsze.

F.S.

NIE ZAPOMNIELI O „SYGNAŁACH”

Otrzymałem pozdrowienia od kadry i uczestników z obrotu młodzieżowego ZZ ZSMP MPK w Dziwnowie. Dziękujemy za pamięć.

ROZWIĄZANIE KRZYŻÓWKI NR 83

POZIOMO: 1. turnie. 5. Porpad. 8. Lagos. 9. sekret. 10. leszcz. 11. alarm. 12. ameba. 15. wafel. 17. parów. 18. Gorce. 19. balon. 21. rażno. 24. Cyryl. 27. szaman. 28. Urania. 29. trasa. 30. Nevada. 31. kornik.

PIONOWO: 1. troska. 2. nierób. 3. elita. 4. zgoda. 5. psalm. 6. Persja. 7. dyszel. 13. miara. 14. Awwen. 15. wigor. 16. eocen. 19. bosman. 20. obmowa. 22. amator. 23. ogarek. 24. cnota. 25. rogal. 26. luzak.

Za prawidłowe rozwiązanie krzyżówki nr 83 nagrodę wylosował: **Andrzej Wyporowski** z Działu Doch.-Wypadkowego.

Adres Redakcji: MPK, Kraków, ul. Wawrzyńska 15, p. 73.
Druk: Prasowe Zakłady Graficzne, RSW „Prasa — Książka — Ruch”, Kraków, ul. Wielopole 1. Nakład 3000. 1-9